

**Code of Practice for  
Determining Employment  
or Self-Employment Status  
of Individuals.**

**Pravidlá pre určovanie  
statusu jednotlivcov ako  
zamestnancov alebo  
samostatne zárobkovo  
činných osôb.**

## Pravidlá pre určovanie statusu zamestnanca

Tento leták zostavila Skupina pre status zamestnanca, zriadená v rámci Programu pre prosperitu a spravodlivosť. Táto skupina bola stanovená z dôvodu rastúceho znepokojenia, že môže stúpať počet jednotlivcov zaradených do kategórie „samostatne zárobkovo činná osoba“, aj keď na základe „indikátorov“ by bol vhodnejší status „zamestnanec“. Tento leták v roku 2007 aktualizovala Skupina na monitorovanie skrytej ekonomiky v rámci Zmluvy o sociálnom partnerstve do roku 2016. Cieľom tohto dokumentu je eliminovať mylne pochopené skutočnosti a zaistiť ich zrozumiteľnosť. Jeho cieľom nie je priviesť jednotlivcov, ktorí sú skutočne samostatne zárobkovo činnými osobami, k statusu zamestnanca.

Vo väčšine prípadov bude jasné, či je jednotlivec zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba. Vo všetkých prípadoch to však nemusí byť evidentné, čo môže následne viesť k mylnému pochopeniu skutočnosti o tom, aké je u niekorých jednotlivcov ich postavenie v zamestnaní.

Kritériá uvedené nižšie majú pomôcť pri rozhodovaní. Pri zvažovaní smerníc je dôležité dívať sa na prácu ako celok vrátane pracovných podmienok a skutočnej podstaty vzťahu. Základným kritériom či testom vždy bude, či osoba vykonávajúca prácu pracuje „ako osoba vykonávajúca prácu na svoj účet“. Je osoba subjekt samostatno konajúci a ekonomicky nezávislý od osoby, ktorá si objednáva službu? Tento ekonomický test je rozhodujúci.

Zákon o bezpečnosti, zdraví a prosperite v práci z roku 2005 je základným kameňom pre zdravotné a bezpečnostné predpisy v Írsku. Z tohto zákona vyplývajú zamestnávateľom aj zamestnancom povinnosti. Legislatíva zaobchádza so samostatne zárobkovo činnými osobami podobne ako so zamestnancami. Určuje im povinnosť riadiť, plánovať a vykonávať všetky pracovné aktivity tak, aby bolo zaistené zdravie a bezpečnosť všetkých osôb na pracovisku. Vo všeobecnosti majú všetky samostatne zárobkovo činné osoby a podnikatelia väčšiu zodpovednosť pri riadení záležitostí súvisiacich so zdravím a bezpečnosťou ako zamestnanci. Bez ohľadu na status osoby sú však riadenie a prax zamerané na zdravie a bezpečnosť zásadne dôležité pri všetkých pracovných operáciách. Ďalšie informácie sú dostupné na stránke **[www.hsa.ie](http://www.hsa.ie)**.

## Kritériá na určenie, či je jednotlivec zamestnancom

Ak sa nedajú uplatniť všetky nasledujúce faktory, jednotlivec by bol obvykle zamestnancom, ak:

- ✓ Spadá pod riadenie inej osoby, ktorá stanovuje, ako, kedy a kde sa bude práca vykonávať.
- ✓ Dodáva len pracovnú silu.
- ✓ Dostáva pevnú hodinovú / týždennú / mesačnú mzdu.
- ✓ Prácu nemôže vykonať prostredníctvom subdodávok. Ak prácu možno vykonať prostredníctvom subdodávok a zaplatiť osobou, ktorá prácu vykonáva prostredníctvom subdodávok, vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom sa môže jednoducho preniesť ďalej.
- ✓ Nedodáva materiál potrebný na vykonanie práce.
- ✓ Nedodáva vybavenie iné ako malé nutné nástroje. Poskytovanie nástrojov alebo vybavenia nemusí mať podstatný vplyv na rozhodovanie, že ide o štatút zamestnanca, keď sa prihliadne na všetky okolnosti konkrétneho prípadu.
- ✓ Nie je pri vykonávaní práce vystavený osobnému finančnému riziku.
- ✓ Nepreberá zodpovednosť za investície a rozhodovanie vo firme.
- ✓ Nemá možnosť profitovať zo správneho riadenia plánovania záväzkov alebo vykonávania úloh vyplývajúcich zo záväzkov.
- ✓ Pracuje v stanovenom čase alebo daný počet hodín týždenne alebo mesačne.

- ✓ Pracuje pre jednu osobu alebo pre jednu firmu.
- ✓ Dostáva diéty na stravovanie a/alebo sú mu platené cestovné náklady.
- ✓ Má právo na príplatok alebo voľno za nadčasy.

## Ďalšie faktory, ktoré treba zvážiť:

- ✓ Jednotlivec môže mať pri vykonávaní práce značnú samostatnosť a nezávislosť, a stále zostávať zamestnancom.
- ✓ Zamestnanec so špeciálnymi znalosťami nemusí dostávať pokyny, ako sa má práca vykonávať.
- ✓ Jednotlivca, ktorý je platený prostredníctvom provízie, podielu alebo za kus alebo iným netypickým spôsobom, možno napriek tomu stále považovať za zamestnanca.
- ✓ Niektorí zamestnanci pracujú pre viac zamestnávateľov súčasne. Niektorí zamestnanci nepracujú v priestoroch zamestnávateľa.
- ✓ Existujú špeciálne pravidlá pre PRSI (zrážky na sociálne poistenie) pri zamestnávaní rodinných príslušníkov.
- ✓ Ustanovenia v zmluvách, ktorými sa zaoberal Supreme Court (Najvyšší súd) v prípade „Denny“ napr. „*Ste považovaný za nezávislého dodávateľa*“, „*Je vašou povinnosťou platiť dane a poplatky, ktoré môžu byť splatné na základe poplatkov Komisárom pre dane a poplatky alebo inak*“, „*Je dohodnuté, že ustanovenia Zákona o neoprávnenom prepúšťaní z roku 1977 sa nebudú uplatňovať atď.*“, „*Nebudete*

*zamestnancom tejto spoločnosti* „„Budete mať zodpovednosť za vlastné daňové záležitosti“, nie sú zmluvné podmienky a majú nízku alebo žiadnu zmluvnú platnosť. Môžu vyjadrovať názor jednajúcich strán, majú však minimálnu hodnotu pri rozhodovaní o pracovnom statuse zaangažovanej osoby.

### **Kritériá na určenie, či je jednotlivec samostatne zárobkovo činnou osobou**

Ak sa nedajú uplatniť všetky nasledujúce faktory, jednotlivec by bol obvykle samostatne zárobkovo činnou osobou, ak:

- ▲ Vlastní svoju firmu.
- ▲ Je vystavený finančnému riziku tým, že musí znášať náklady za opravy vadnej alebo nestandardnej práce vykonanej v rámci zmluvy.
- ▲ Preberá zodpovednosť za investície a riadenie firmy.
- ▲ Má možnosť profitovať zo správneho riadenia pri plánovaní a vykonávaní záväzkov a úloh.
- ▲ Má kontrolu nad tým, čo, ako, kedy a kde sa robí a či túto prácu robí osobne.
- ▲ Môže ľubovoľne najímať iných ľudí za vlastných podmienok za účelom vykonania práce, na vykonaní ktorej sa dohodol.
- ▲ Môže poskytovať rovnakú službu viacerým osobám alebo firmám súčasne.
- ▲ Poskytuje materiál potrebný na vykonanie práce.
- ▲ Poskytuje vybavenie a strojové zariadenia potrebné na vykonanie práce iné ako malé nutné nástroje

alebo vybavenie, ktoré by v celkovom kontexte neindikovalo osobu vykonávajúcu prácu na svoj účet.

- ▲ Má pevné miesto výkonu práce, kde možno skladovať materiál atď.
- ▲ Kalkuluje a dohaduje cenu za prácu.
- ▲ Poskytuje vlastné poistné krytie, napr. krytie zákonnej zodpovednosti atď.
- ▲ Riadi pracovný čas pri plnení pracovných záväzkov.

### **Ďalšie faktory, ktoré treba zvážiť:**

- ▲ Vo všeobecnosti by mal jednotlivec spĺňať smernice pre samostatne zárobkovo činné osoby uvedené vyššie, inak bude obvykle zamestnancom.
- ▲ Skutočnosť, že jednotlivec sa zaregistroval pre vlastné priznania alebo DPH podľa princípov pre vlastné priznania automaticky neznamená, že je samostatne zárobkovo činná osoba.
- ▲ Funkcionár, napr. riaditeľ spoločnosti, bude zdanený v systéme PAYE. Zmluvné podmienky však môže preskúmať Scope Section (Oddelenie pre kompetencie) na Department of Social and Family Affairs (Ministerstve sociálnych vecí a rodiny) za účelom rozhodnutia o správnej triede PRSI.
- ▲ Treba upozorniť, že jednotlivec, ktorý je samostatne zárobkovo činnou osobou – dodávateľom v jednej práci, nie je nutne samostatne zárobkovo činnou osobou v ďalšej práci. Je tiež možné byť v rôznych prácach súčasne zamestnanec aj samostatne zárobkovo činná osoba.

- ▲ V stavebnom odvetví zo zdravotných a bezpečnostných dôvodov všetci jednotlivci spadajú pod riadenie majstra/predáka na pracovisku. Samostatne zárobkovo činná osoba riadi spôsob zamestnania pri vykonávaní práce.

### **Dôsledky vyplývajúce z určenia statusu jednotlivca**

Status zamestnanca alebo samostatne zárobkovo činnnej osoby ovplyvní:

- Spôsob splatnosti dane a PRSI pre Collector-General (Oddelenie pre výber daní).
  - Zamestnanec bude mať daň a PRSI zrazené z príjmu.
  - Samostatne zárobkovo činná osoba je povinná zaplatiť predbežnú daň a podať daňové priznanie bez ohľadu na to, či na to bude vyzvaná.
- Nárok na rôzne dávky sociálneho zabezpečenia, napr. dávky v nezamestnanosti a nemocenské dávky.
  - Zamestnanec bude mať nárok na dávky nezamestnanosti, nemocenské dávky a invalidný dôchodok, kým samostatne zárobkovo činná osoba tento nárok nebude mať.
- Ďalšie práva a nároky uvedené napr. v legislatíve upravujúcej zamestnávanie
  - Zamestnanec bude mať práva súvisiace s pracovným časom, dovolenkou, materskou / otcovskou dovolenkou, ochranou pred

neoprávneným prepustením atď.

- Samostatne zárobkovo činná osoba nebude mať tieto práva a ochranu.
- Zákonná zodpovednosť súvisiaca s vykonanou prácou.

### **Rozhodovanie o statuse – kde získať pomoc**

V prípade problémov pri určení príslušného statusu jednotlivca alebo skupiny jednotlivcov vám pomoc poskytnú nasledujúce organizácie.

#### **Daň a PRSI**

- \* Local Revenue Office (Miestny daňový úrad) alebo Local Social Welfare Office (Miestny úrad sociálneho zabezpečenia).
- \* Scope Section (Oddelenie pre kompetencie) na Department of Social and Family Affairs (Ministerstve sociálnych vecí a rodiny).

Bližšie podrobnosti sú uvedené na stranách 7 – 10.

Ak stále existujú pochybnosti, či je jednotlivec zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba, požiadajte o pomoc Local Revenue Office (Miestny daňový úrad) alebo Scope Section (Oddelenie pre kompetencie) na Department of Social and Family Affairs (Ministerstve sociálnych vecí a rodiny). Po určení všetkých relevantných skutočností sa vydá písomné rozhodnutie o statuse. Rozhodnutie jedného ministerstva bude vo všeobecnosti prijaté ostatnými za predpokladu, že v príslušnom čase boli uvedené všetky relevantné skutočnosti, okolností zostávajú rovnaké a vychádza sa z predpokladu, že na zistené skutočnosti boli uplatnené

správne právne zásady. V dôsledku rôznorodej povahy okolností, ktoré vznikajú, a existencie rôznych zákonných opatrení, nemusí byť takýto konsenzus možný v každom prípade.

### **National Employment Rights Authority (Národný úrad pre zamestnanecké práva)**

National Employment Rights Authority (Národný úrad pre zamestnanecké práva – NERA) bol zriadený na dočasnej báze vo februári 2007 v súlade so záväzkom v rámci Zmluvy o sociálnom partnerstve do roku 2016, Zmluvy o sociálnom partnerstve pre roky 2006 – 2015. Tri jednotky zaoberajúce sa zamestnaneckými právami, ktoré boli pôvodne súčasťou Department of Enterprise, Trade and Employment (Ministerstva podnikania, obchodu a zamestnanosti), sú včlenené do úradu NERA:

### **Employment Rights Information Unit (Informačné oddelenie zamestnaneckých práv), Labour Inspectorate (Inšpektorát práce) a Prosecution and Enforcement Unit (Jednotka pre trestné stíhanie a vymáhanie práva).**

Hlavným cieľom úradu NERA je dosiahnuť zhodu s legislatívou upravujúcou zamestnanecké práva. Táto zhoda sa dosiahne poskytovaním informácií, vykonávaním inšpekcí a v prípade potreby aj trestným stíhaním a vymáhaním práva.

### **Daň zo špecifických zmlúv – formulár RCT 1**

Daň zo špecifických zmlúv (RCT) sa uplatňuje tam, kde subdodávateľ uzatvára zmluvu s hlavným

dodávateľom za účelom vykonávania špecifických činností (činnosti v stavebníctve, lesníctve alebo spracovaní mäsa). Hlavný dodávateľ a subdodávateľ musia spoločne vyplniť formulár RCT 1, v ktorom vyhlásia, že príslušná zmluva je špecifickou zmluvou (a nie zamestnaneckou zmluvou). Formulár RCT 1 bol revidovaný tak, aby vyžadoval ďalšie informácie od hlavného dodávateľa aj subdodávateľa pokiaľ ide o to, prečo sa navrhovaná zmluva považuje za špecifickú zmluvu. Nesprávne označenie zmluvy ako špecifickej zmluvy bude mať následky pre hlavného dodávateľa aj subdodávateľa. Ďalšie informácie sú dostupné na adrese [www.revenue.ie](http://www.revenue.ie)

### **Zamestnanie, ktoré nemožno poistiť**

Zákony o pracovných povoleniach z roku 2003 a 2006 stanovujú pre množstvo zamestnávateľov povinnosti a priestupky, ktoré konkrétne obsahujú zamestnávanie štátnych príslušníkov z krajín mimo EHS (Európska hospodárska oblasť) okrem tých, ktorí majú pracovné povolenie, kde je to potrebné. V tomto ohľade zamestnanecká zmluva medzi takýmto pracovníkom–migrantom a zamestnávateľom, ktorá nie je krytá platným pracovným povolením, je nelegálnou zmluvou a toto zamestnanie v dôsledku toho nemožno poistiť podľa Zákona o konsolidácii sociálneho poistenia z roku 2005. Ďalšie informácie týkajúce sa legislatívy upravujúcej pracovné povolenia sú dostupné na adrese

[www.entemp.ie/labour/workpermits](http://www.entemp.ie/labour/workpermits) alebo na telefónnom čísle so zníženým tarifom 1890 201 606

**Užitočné kontakty na získanie informácií a letákov:**

**Správa Skupiny pre status zamestnania** je dostupná na prezeranie na týchto internetových stránkach:

- \* Revenue Commissioners (Komisári pre dane a poplatky)
- \* Department of Social and Family Affairs (Ministerstvo sociálnych vecí a rodiny)
- \* Department of Enterprise, Trade & Employment (Ministerstvo podnikania, obchodu a zamestnanosti)
- \* Irish Congress of Trade Unions (Írsky kongres odborových zväzov)
- \* Irish Business and Employers Confederation (Írska konfederácia podnikov a zamestnávateľov)

**Revenue Commissioners (Komisári pre dane a poplatky)**

Zoznam Local Revenue Offices (Miestnych daňových úradov) je uvedený na stranách 8 – 10.

**Department of Social and Family Affairs (Ministerstvo sociálnych vecí a rodiny)**  
Scope Section (Oddelenie pre kompetencie),  
Department of Social and Family Affairs  
(Ministerstvo sociálnych vecí a rodiny),  
Oisín House,  
Pearse Street,  
Dublin 2.  
(alebo Iubovoľný Social Welfare Local Office  
– Miestny úrad sociálneho zabezpečenia)  
Tel. (01) 673-2585  
E-mail: [scope@welfare.ie](mailto:scope@welfare.ie)  
Internetová stránka: [www.welfare.ie](http://www.welfare.ie)

**Department of Enterprise, Trade & Employment (Ministerstvo podnikania, obchodu a zamestnanosti)**  
Davitt House,  
65A Adelaide Rd.,  
Dublin 2.  
Volanie so zníženým tarifom: 1890 220 222  
Tel. (01) 631-3131  
Internetová stránka: [www.entemp.ie](http://www.entemp.ie)

**National Employment Rights Authority (Národný úrad pre zamestnanecké práva – NERA)**  
Employment Rights Information Unit  
(Informačné oddelenie zamestnaneckých práv),  
O'Brien Road,  
Carlow.  
Volanie so zníženým tarifom: 1890 808 090  
Tel. (059) 917-8990  
E-mail: [info@employmentrights.ie](mailto:info@employmentrights.ie)  
Internetová stránka:  
[www.employmentrights.ie](http://www.employmentrights.ie)

**Irish Congress of Trade Unions (Írsky kongres odborových zväzov)**  
31-32 Parnell Square,  
Dublin 1.  
Tel. (01) 889-7777  
Internetová stránka: [www.ictu.ie](http://www.ictu.ie)

**Irish Business and Employers Confederation (Írska konfederácia podnikov a zamestnávateľov)**  
Confederation House,  
84/86 Lower Baggot Street,  
Dublin 2.  
Tel. (01) 605-1500  
Internetová stránka: [www.ibec.ie](http://www.ibec.ie)

**Employment Appeals Tribunal (Odvolačí súd pre zamestnanecké záležitosti)**  
Davitt House,  
65A Adelaide Road,  
Dublin 2.  
Volanie so zníženým tarifom: 1890 220 222  
Tel. (01) 631-3006/9  
Internetová stránka: [www.eatribunal.ie](http://www.eatribunal.ie)

**Health & Safety Authority (Úrad zdravia a bezpečnosti)**  
The Metropolitan Building,  
James Joyce Street,  
Dublin 1.  
Volanie so zníženým tarifom: 1890 289 389  
Internetová stránka: [www.hsa.ie](http://www.hsa.ie)

**Labour Court (Pracovný súd)**  
Tom Johnson House,  
Haddington Road,  
Dublin 4.  
Volanie so zníženým tarifom: 1890 220 228  
Tel. (01) 613-6666  
Internetová stránka: [www.labourcourt.ie](http://www.labourcourt.ie)

**Labour Relations Commission (Komisia pre pracovno-právne vzťahy) a Rights Commissioners (Zmocnenci pre zamestnanecké práva)**  
Tom Johnson House,  
Haddington Road,  
Dublin 4.  
Volanie so zníženým tarifom: 1890 220 227  
Tel. (01) 631-6700  
Internetová stránka: [www.lrc.ie](http://www.lrc.ie)

**Construction Industry Federation (Federácia stavebného priemyslu)**  
Construction House,  
Canal Road,  
Dublin 6.  
Tel. (01) 406-6000  
Internetová stránka [www.cif.ie](http://www.cif.ie)

**Small Firms Association (Asociácia malých podnikov)**  
Confederation House,  
84-86 Lower Baggot Street,  
Dublin 2.  
Tel. (01) 605-1668  
Internetová stránka: [www.sfa.ie](http://www.sfa.ie)

# LOCAL REVENUE OFFICES (MIESTNE DAŇOVÉ ÚRADY)

OTÁZKY ZAMESTNÁVATEĽOV  
1890 254 565

Volanie so zníženým tarífom

**E-mailové adresy na všetky Revenue offices (Daňové úrady) sú dostupné na stránke [www.revenue.ie/cont\\_main.htm](http://www.revenue.ie/cont_main.htm)**

## ZÁKAZNÍCI INÍ AKO PAYE

### OBLASŤ DUBLIN

Zákazníci žijúci v a podniky spravované a riadené v nasledujúcich zemepisných oblastiach

<b>OBVOD CITY CENTRE</b> Poštový obvod Dublin 1 a 2.	9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1.	(01) 865-5000
<b>OBVOD SOUTH CITY</b> Oblasť spadajúca pod orgán miestnej správy Dublin City Council (Rada mesta Dublin) južne od rieky Liffey, okrem poštového obvodu Dublin 2.	85 -93 Lower Mount Street, Dublin 2.	(01) 647-4000
<b>OBVOD NORTH CITY</b> Oblasť spadajúca pod orgán miestnej správy Dublin City Council (Rada mesta Dublin) severne od rieky Liffey, okrem poštového obvodu Dublin 1.	9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1.	(01) 865-5000
<b>OBVOD SOUTH COUNTY</b> Oblasť spadajúca pod orgán miestnej správy South Dublin County Council (Rada grófstva South Dublin)	Plaza Complex, Belgard Road, Tallaght, Dublin 24.	(01) 647-0700
<b>OBVOD FINGAL</b> Oblasť spadajúca pod orgán miestnej správy Fingal.	Block D, Ashtowngate, Navan Road, Dublin 15.	1890 678 456 (01) 827-7000
<b>OBVOD DUN LAOGHAIRE-RATHDOWN</b> Oblasť spadajúca pod orgán miestnej správy Dun Laoghaire a Rathdown.	Lansdowne House, Lansdowne Road, Ballsbridge, Dublin 4.	(01) 632-9400

### LARGE CASES DIVISION (ODDELENIE PRE VEĽKÉ PRÍPADY)

<b>LARGE CASES DIVISION (ODDELENIE PRE VEĽKÉ PRÍPADY)</b>	Setanta Centre, Nassau Street, Dublin 2.	(01) 647-0710
---	--	---------------

**VÝCHODNÝ A JUHOVÝCHODNÝ REGIÓN**

Zákazníci žijúci v a podniky spravované a riadené v nasledujúcich zemepisných oblastiach

<b>OBVOD TIPPERARY</b> Okrem oblastí South Tipperary Clonmel	Government Offices (Vládna budova), Stradavoher, Thurles, Co. Tipperary.	(0504) 28700
<b>OBVOD WATERFORD</b> Zahŕňa oblasť South Tipperary Clonmel a South Kilkenny	Government Offices (Vládna budova), The Glen, Waterford.	(051) 862-100
<b>OBVOD WEXFORD</b> Grófstvo Wexford	Government Offices (Vládna budova), Anne Street, Wexford.	(053) 914-9300
<b>OBVOD KILKENNY</b> Zahŕňa Carlow a Laois, no nezahŕňa South Kilkenny	Government Offices (Vládna budova), Hebron Road, Kilkenny.	(056) 776-0700
<b>OBVOD WICKLOW</b> Grófstvo Wicklow	4 Claremont Road, Sandymount, Dublin 4.	(01) 631-6500
<b>OBVOD KILDARE</b> Grófstvo Kildare	Grattan House, Lower Mount Street, Dublin 2.	(01) 647-4520
<b>OBVOD MEATH</b> Grófstvo Meath	Abbey Mall, Abbey Road, Navan, Co. Meath.	(046) 903-3600
<b>REGIÓN BORDER MIDLANDS WEST</b>		
Zákazníci žijúci v a podniky spravované a riadené v nasledujúcich zemepisných oblastiach		
<b>OBVOD CAVAN/MONAGHAN</b> Grófstva Cavan a Monaghan	Government Offices (Vládna budova), Millennium Centre, Dundalk, Co. Louth.	(042) 935-3700
<b>OBVOD DONEGAL</b> Grófstvo Donegal	Government Offices (Vládna budova), High Road, Letterkenny, Co. Donegal.	(074) 916-9400
<b>OBVOD GALWAY COUNTY</b> Grófstvo Galway okrem City	Hibernian House, Eyre Square, Galway.	(091) 536-000
<b>OBVOD GALWAY/ROSCOMMON</b> Galway City a County Roscommon	Hibernian House, Eyre Square, Galway.	(091) 536-000
<b>OBVOD LOUTH</b> Grófstvo Louth	Government Offices (Vládna budova), Millennium Centre, Dundalk, Co. Louth.	(042) 935-3700
<b>OBVOD MAYO</b> Grófstvo Mayo	Michael Davitt House, Castlebar, Co. Mayo.	(094) 903-7000

<b>OBVOD SLIGO</b> Grófstva Sligo, Leitrim a Longford	Government Offices (Vládna budova), Cranmore Rd, Sligo.	(071) 914-8600
<b>OBVOD WESTMEATH/OFFALY</b> Grófstva Westmeath a Offaly	Government Offices (Vládna budova), Pearse Street, Athlone, Co. Westmeath.	(090) 642-1800

## SEVEROZÁPADNÝ REGIÓN

Zákazníci žijúci v a podniky spravované a riadené v nasledujúcich zemepisných oblastiach

<b>OBVOD CLARE</b> Grófstvo Clare	Government Offices (Vládna budova), Kiltrush Road, Ennis, Co. Clare.	(065) 684-9000
<b>OBVOD CORK EAST</b> Cork East vrátane Cork County East, City North a City Centre.	Government Offices (Vládna budova), Sullivan's Quay, Cork.	(021) 432-5000
<b>OBVOD CORK SOUTH WEST</b> Cork South West vrátane Cork County South West, City South a City East.	Government Offices (Vládna budova), Sullivan's Quay, Cork.	(021) 432-5000
<b>OBVOD CORK NORTH WEST</b> Cork North West vrátane Cork County North West a City West.	Government Offices (Vládna budova), Sullivan's Quay, Cork.	(021) 432-5000
<b>OBVOD KERRY</b> Grófstvo Kerry.	Government Offices (Vládna budova), Spa Road, Tralee, Co. Kerry.	(066) 716-1000
<b>OBVOD LIMERICK</b> Grófstvo Limerick.	River House, Charlotte's Quay, Limerick.	(061) 212-700

## INÉ

### VEREJNÉ BUDOVY (Otázky, na ktoré sa odpovedá len pri priehradkách pre verejnosť)

<b>Central Revenue Information Office (Centrálny úrad daňových informácií)</b>	Cathedral Street, Dublin1. Otvorené: 8.30 až 16.00 hod., pondelok až piatok.
<b>Tallaght Revenue Information Office (Úrad daňových informácií Tallaght)</b>	Level 2, The Square, Tallaght, Dublin 24. Otvorené: 9.30 až 16.00, pondelok až piatok.

### ÍRSKE PRÍPADY (Pre zákazníkov, ktorí chcú svoje daňové záležitosti vybaviť v írskom jazyku).

<b>Aonad 7, Obvod North City</b>	9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1.	(01) 865-5000
----------------------------------	--	---------------

## ZÁKAZNÍCI PAYE

<b>REGIÓN BMW</b> Zákazníci v grófstvach Donegal, Leitrim, Sligo, Mayo, Galway, Roscommon, Longford, Offaly, Cavan, Monaghan, Westmeath a Louth	Daňovníci PAYE žijúci v regióne BMW, volanie so zníženým tarifom 1890 777 425
--	---

<b>REGIÓN DUBLIN</b> Zákazníci v grófstve Dublin a v Dublin City	Daňovníci PAYE žijúci v regióne Dublin, volanie so zníženým tarifom 1890 333 425
<b>SEVEROZÁPADNÝ REGIÓN</b> Zákazníci v grófstvach Clare, Cork, Limerick a Kerry	Daňovníci PAYE žijúci v Severozápadnom regióne, volanie so zníženým tarifom 1890 222 425
<b>JUŽNÝ A JUHOVÝCHODNÝ REGIÓN</b> Zákazníci v grófstvach Meath, Kildare, Laois, Tipperary, Waterford, Wexford, Wicklow, Kilkenny a Carlow	Daňovníci PAYE žijúci v Južnom a Juhovýchodnom regióne, volanie so zníženým tarifom 1890 444 425

Aktualizované v decembri 2007

*Tento leták bol zostavený s pomocou týchto orgánov:  
Department of Enterprise, Trade and Employment (Ministerstvo podnikania, obchodu a zamestnanosti), National Employment Rights Authority (Národný úrad pre zamestnanecké práva), Department of Social and Family Affairs (Ministerstvo sociálnych vecí a rodiny), Department of Finance (Ministerstvo financií), Irish Congress of Trade Unions (Írsky kongres odborových zväzov), Irish Business and Employers Confederation (Írska konfederácia podnikov a zamestnávateľov), Small Firms Association (Asociácia malých podnikov), Construction Industry Federation (Federácia stavebného priemyslu) a Revenue Commissioners (Komisári pre dane a poplatky).*